

# L'UNSA

VOUS ACCOMPAGNE !

## AGENTS CONTRACTUELS

Élections du 1<sup>er</sup> au 8 décembre 2022

Par vote électronique



## UN POUR TOUS ET TOUS POUR UN !

**L'UNSA**

- ✓ 1<sup>er</sup> syndicat des agents contractuels !
- ✓ Présente des listes de candidats à tous les niveaux, garantissant ainsi la meilleure représentativité des agents !

Syndicat du concret, du possible et non de l'utopie, l'UNSA se veut une force de propositions et d'innovations. Nous prôtons le rassemblement autour de valeurs universelles et humanistes : écoute, solidarité, respect et équité font notre ADN.

L'UNSA présente des candidats issus de métiers tous différents, appartenant à l'ensemble de nos ministères, administrations centrales et services déconcentrés, établissements, agences, structures. Demain, vos élus UNSA seront engagés et déterminés pour faire respecter vos droits et en négocier de nouveaux. Choisissez avec nous le combat positif !

**Très présents lors des commissions, nous nous battons à chaque fois à vos côtés contre :**

- Les licenciements abusifs et intervenant **postérieurement à la période d'essai** ;
- Les sanctions disciplinaires **très souvent injustifiées** ;
- Les recours formés contre les comptes rendus d'entretien professionnel ;
- Les refus aux demandes de congés **pour formation professionnelle, de congés non rémunérés pour raisons familiales ou personnelles et de congés de mobilité**
- Les refus aux demandes d'autorisation d'absence **pour suivre une action de préparation à un concours administratif ou une action de formation** ;
- Les refus aux demandes d'autorisation d'accomplir un service à temps partiel **et aux litiges d'ordre individuel relatifs aux conditions d'exercice du temps partiel** ;
- Les refus à une demande initiale ou de renouvellement de télétravail **ou à l'interruption du télétravail à l'initiative de l'administration.**

## POUR ou CONTRE ?

**Pour** défendre mes droits, mon emploi et ma carrière,  
**Pour** l'amélioration des conditions de travail et de rémunération,  
**Pour** une harmonisation par le haut de la gestion des ressources humaines (carrières, régimes indemnitaires, action sociale) pour tous les personnels, quel que soit leur statut,  
**Pour** la négociation d'un nouveau cadre de gestion ou de la mise en place d'une convention collective,  
**Pour** la généralisation de la subrogation au régime de Sécurité Sociale,  
**Pour** une vraie politique de promotion professionnelle avec une validation des acquis de l'expérience et un réel droit à la formation  
**Pour** une politique de ressources humaines intelligente et respectueuse qui renforce l'autonomie, la responsabilisation et la motivation des agents  
**Pour** la titularisation des contractuels qui le souhaitent sans perte de rémunération et la reprise totale de l'ancienneté acquise au sein des services publics  
**Pour** une facilité effective de la portabilité du CDI entre les trois versants de la Fonction Publique avec sécurisation des parcours professionnels  
**Pour** la mise en œuvre facilitée des dispositions spécifiques à la fin de contrat (indemnité de fin de contrat, mesures en faveur de l'insertion professionnelle des agents en fin de contrat).  
**Pour** l'alignement des salaires et des primes sur ceux des titulaires  
**Contre** les plans sociaux à répétition entraînant des licenciements abusifs  
**Contre** la baisse constante des rémunérations  
**Contre** la suppression doctrinaire et aveugle des structures et des postes  
**Contre** les recours abusifs aux contrats courts source à terme de précarité

**L'UNSA demande l'ouverture de négociations pour une Convention Collective de gestion des carrières des agents !**

Représentant près de 30% des effectifs, les agents doivent pouvoir désormais bénéficier de conditions de gestion équitables et non plus dépendre, quel que soit leur lieu d'affectation, d'un dispositif de gestion bancaire juridiquement applicable ou non selon les cas, soit d'un référentiel de rémunération à l'embauche non transposable au premier !

Je Vote UNSA



## Nos candidats pour vous représenter

Pascal	LEPRETRE	Supérieur ou autre	DGS
Frédéric	ALBERT	Supérieur ou autre	DGOS
Caroline	LE GLOAN	Supérieur ou autre	DGOS
Pascal	MELIHAN-CHEMIN	Supérieur ou autre	DGS
Marie	FONTAINE	Autres niveaux de fonction	DGS
Isabelle	LAFAYE	Autres niveaux de fonction	INJS 73
Caroline	PAUL	Autres niveaux de fonction	DGS
Yacine	KHATTAL	Autres niveaux de fonction	ARS IDF
Romain	FLEURY	Autres niveaux de fonction	DICOM
Guy	JANSSEN	Autres niveaux de fonction	DSS
Nathalie	ARALDI	Autres niveaux de fonction	INJS 73
Marie-Renée	PATRICK	Autres niveaux de fonction	ARS SAINT MARTIN ET SAINT BARTHELEMY
Pierre	LEROUX	Autres niveaux de fonction	ARS 69
Dimitri	ZECLER	Autres niveaux de fonction	ARS 972 MARTINIQUE
Magali	DURIEZ	Autres niveaux de fonction	ARS HDF
Antonia	MOREL	Autres niveaux de fonction	DDARS 69
Myriam	DOUCET	Autres niveaux de fonction	INJS 75
Yann	DESCAS	Autres niveaux de fonction	ARS 972 MARTINIQUE
Aria	ACHOURI	Autres niveaux de fonction	ARS PACA
Mélanie	LORENZO	Autres niveaux de fonction	DDARS 77
Olivia	JOACHIM-ARNAUD	Autres niveaux de fonction	ARS 972 MARTINIQUE
Oneida	D'ANDIGNE	Autres niveaux de fonction	DDARS 92
Anne-Laure	FOMBARON	Autres niveaux de fonction	ARS IDF
Marlène	ROCHE	Autres niveaux de fonction	DDETS 84



Mieux vivre mon métier



#AgirAvecVous

**Notre priorité :**  
 Défendre et promouvoir vos droits  
**Notre ADN :**  
 Être proche de vous  
**Notre méthode :**  
 Vous informer, vous former et vous accompagner  
**Notre exigence :**  
 Améliorer votre situation de travail  
**Notre ligne :**  
 Négocier, proposer et agir pour vous