



22 septembre 2023

SONDAGE SYNDICAT SYNAPSE-UNSA
Régime indemnitaire (RIFSEEP) - CIA / IFSE
des corps de la filière santé-environnement
Janvier – Février 2023

RAPPORT COMPLÉMENTAIRE :
PRÉSENTATION DES RÉPONSES AU SONDAGE

PRÉAMBULE

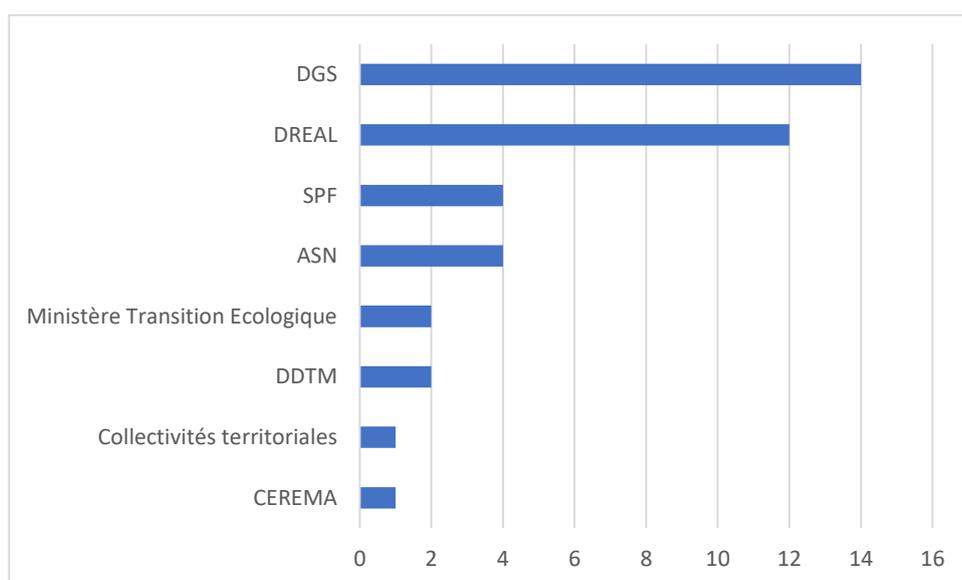
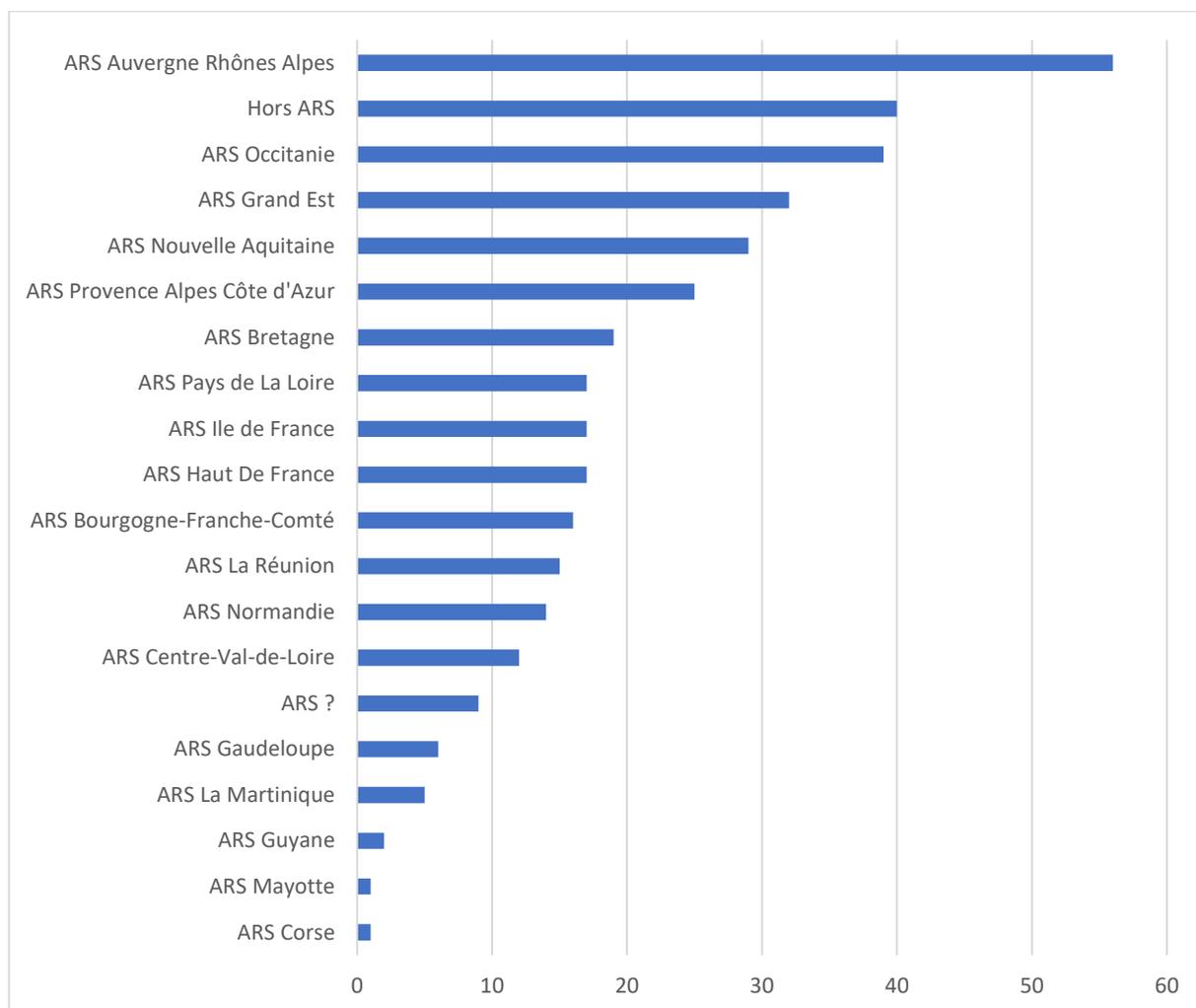
Le présent rapport vient en complément du document de présentation de l'enquête réalisée par **SYNAPSE** sur l'application du RIFSEEP dans la filière santé-environnement.

Rappel des questions :

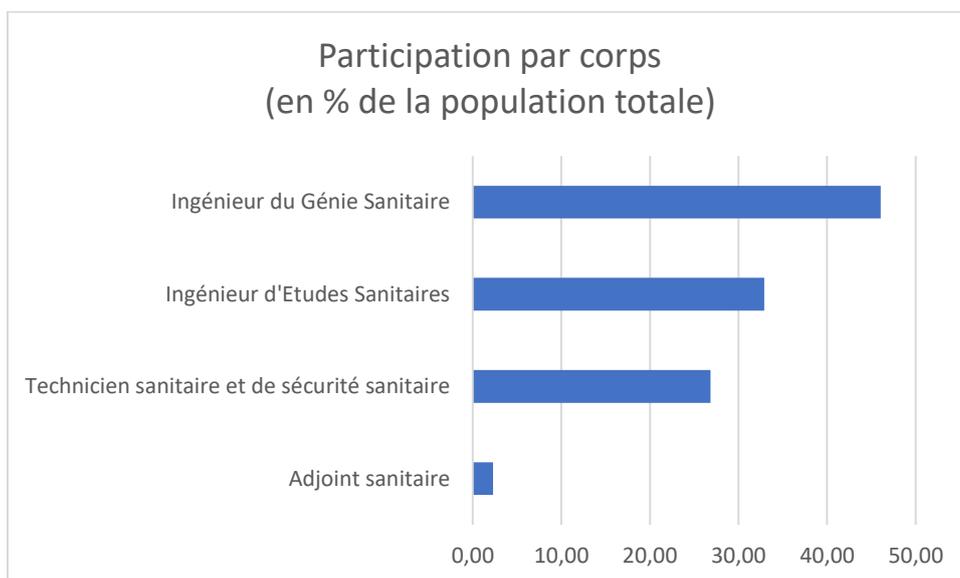
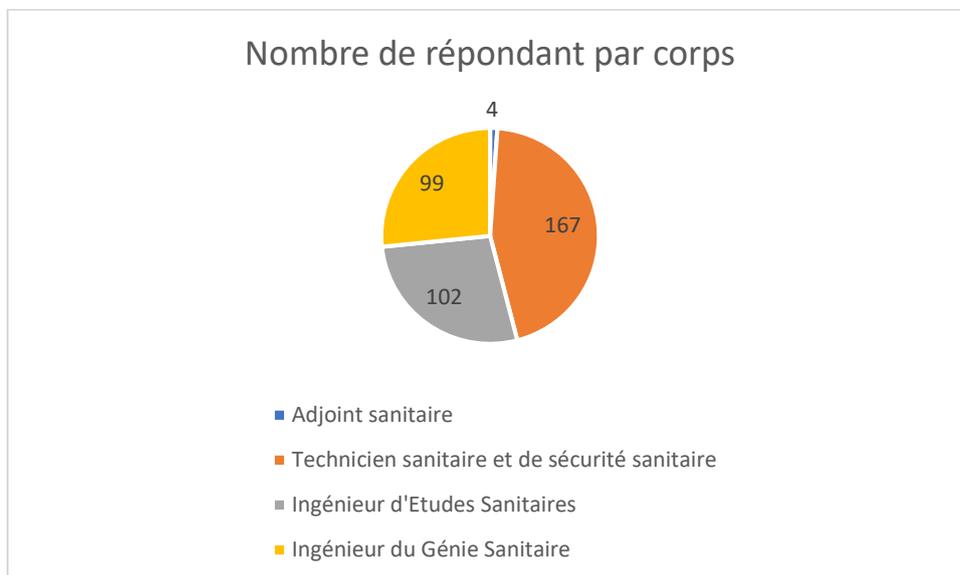
- 1/15 Dans quelle structure exercez-vous?
Si ARS merci de préciser laquelle :
- 2/15 A quel corps appartenez-vous ?
- 3/15 En quelle année avez-vous intégré ce corps ?
- 4/15 Comment avez-vous intégré ce corps ?
- 5/15 Avez-vous eu un échange préalable avec votre RH ou votre responsable hiérarchique avant la notification de votre groupe et votre IFSE ?
- 6/15 Dans quel groupe avez-vous été affecté ?
- 7/15 Quel est le montant mensuel de votre IFSE ? (voir ligne dédiée sur votre bulletin de paye)
- 8/15 Votre IFSE a-t-elle été revalorisée depuis le passage à la RIFSEEP ?
- 9/15 Si oui, quelle raison l'a justifié :
- 10/15 De combien a été revalorisée votre IFSE par mois?
- 11/15 Quelles modalités ont été utilisées pour le réexamen de l'IFSE (ex : tous les agents, une partie des agents, niveau de revalorisation...) ?
- 12/15 Connaissez-vous les montants du CIA au sein de votre administration ?
- 13/15 Depuis sa mise en place avez-vous perçu des montants différents ?
- 14/15 Dans le cadre de la RIFSEEP avez-vous dû faire un/des recours administratifs pour faire valoir vos droits ?
- 15/15 Dans cette section, vous pouvez nous laisser un commentaire, une observation relative à la gestion de la RIFSEEP par votre structure :

1. Présentation des chiffres France entière

Question 1 : Participation par ARS et organisme



Question 2 : corps d'appartenance



Basé Renoir RH

Question 3 et 4 : année d'entrée + mode d'entrée

Année d'entrée	Nbr de réponses
1980-1990	9
1990-2000	74
2000-2010	113
2010-2022	176

Question 5 : Notification du groupe IFSE

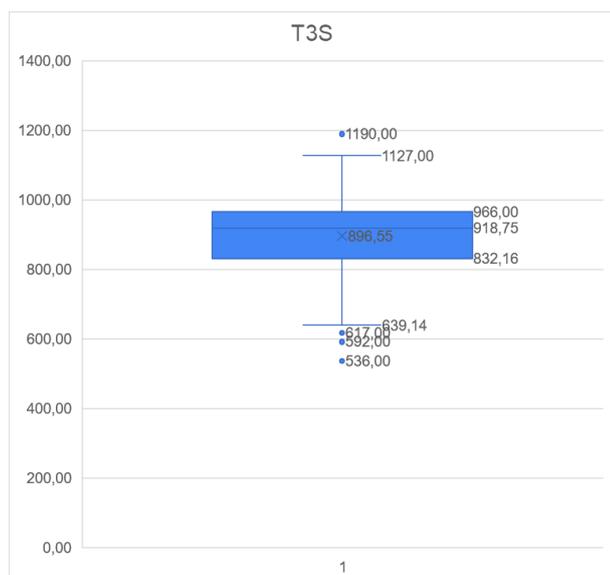
Avez-vous eu un échange préalable avec votre RH ou votre responsable hiérarchique avant la notification de votre groupe et votre IFSE ?	tous corps	IGS + IES	T3S
OUI	61	39	22
NON	271	145	126
NSP	40	17	23

Question 6 : groupe d'appartenance

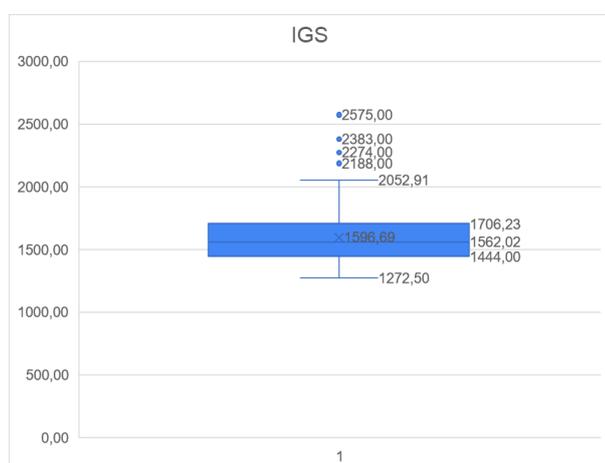
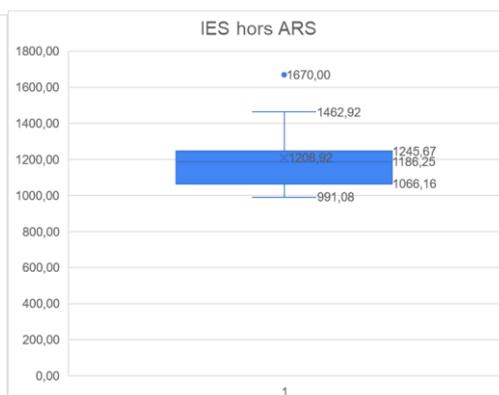
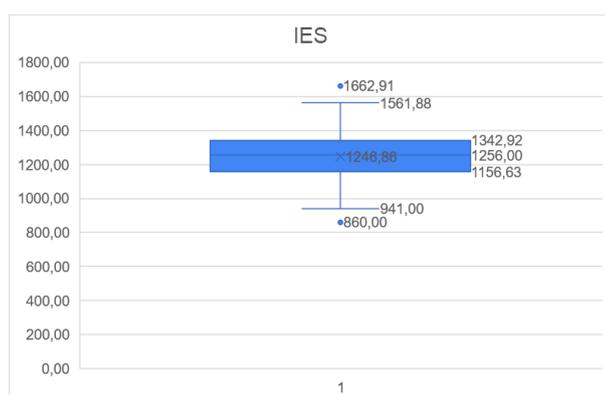
		G4	G3	G2	G1	NSP	total
Effectifs	Adjoint sanitaire	0	0	3	0	1	4
	Technicien sanitaire et de sécurité sanitaire	0	4	75	27	61	167
	Ingénieur d'Etudes Sanitaires	1	12	54	15	20	102
	Ingénieur du Génie Sanitaire	0	28	52	7	12	99
%	Adjoint sanitaire	0	0	75	0	25	
	Technicien sanitaire et de sécurité sanitaire	0,00	2,40	44,91	16,17	36,53	
	Ingénieur d'Etudes Sanitaires	0,98	11,76	52,94	14,71	19,61	
	Ingénieur du Génie Sanitaire	0	28,28	52,52	7,07	12,121	
Moyenne IFSE	Technicien sanitaire et de sécurité sanitaire	0	861,81	897,04	920,35	872,6	
	Ingénieur d'Etudes Sanitaires	991,08	1206,56	1255,38	1339,78	1188,2	
	Ingénieur du Génie Sanitaire	0	1574,28	1586,11	1798,51	1647,71	

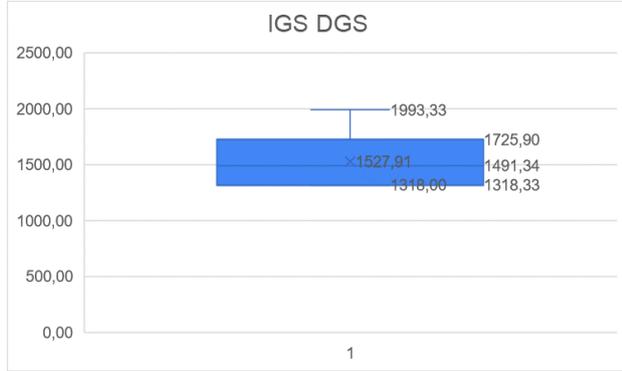
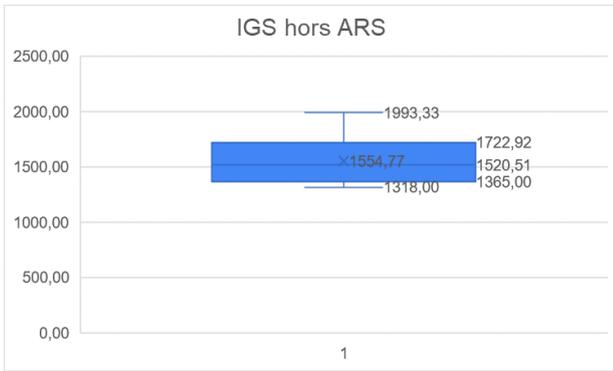
Question 7 : montant IFSE

À NOTER : trop peu de réponses pour les Adjoints sanitaires pour qu'elles soient présentées.

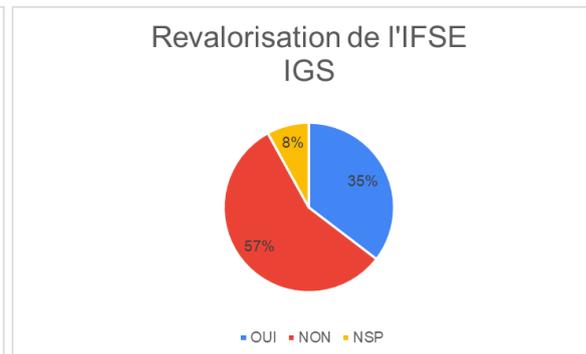
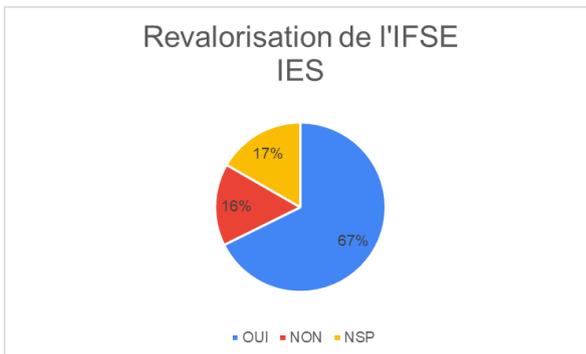
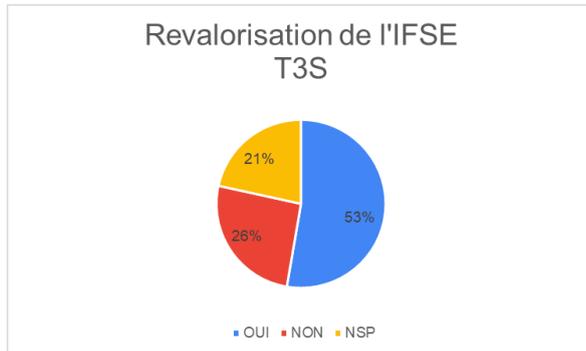
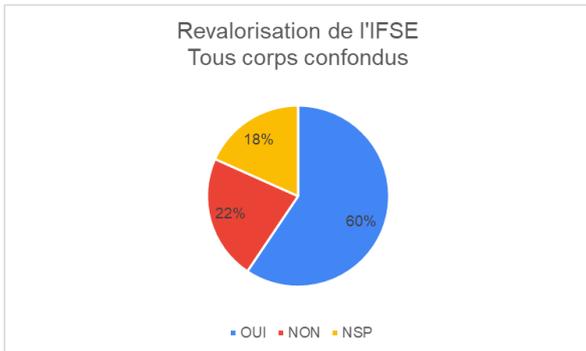


À NOTER : Comparaison T3S dans ARS ou hors ARS impossible : il n'y a eu que 2 réponses hors ARS



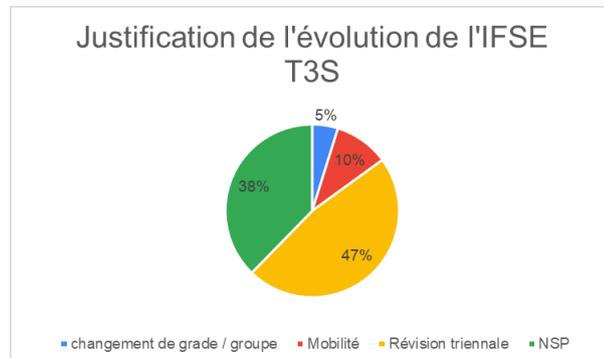
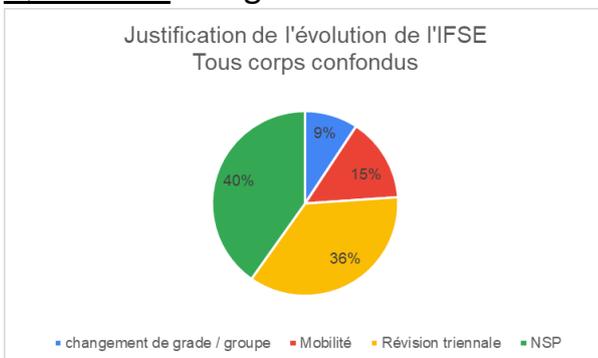


Question 8 : Revalorisation de l'IFSE (oui/non/nsp)

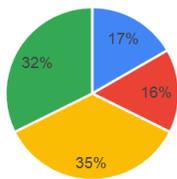


➤ **À NOTER** : des disparités assez importantes entre les différents corps

Question 9 : Origine revalorisation

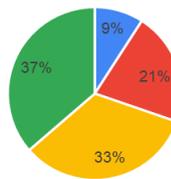


Justification de l'évolution de l'IFSE IES



■ changement de grade / groupe ■ Mobilité ■ Révision triennale ■ NSP

Justification de l'évolution de l'IFSE IGS



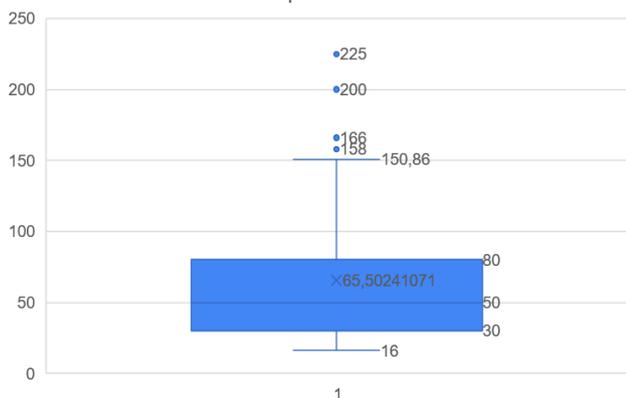
■ changement de grade / groupe ■ Mobilité ■ Révision triennale ■ NSP

À NOTER : l'essentiel des revalorisations sont dues à la révision triennale, mais beaucoup de personnels ne connaissent finalement pas les mécanismes de cette revalorisation.

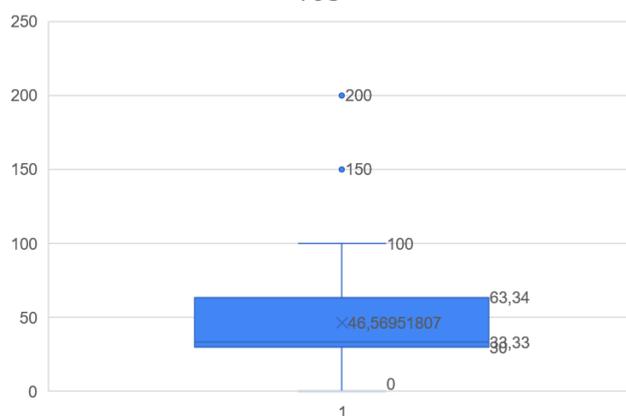
Question 10 : montant de la revalorisation de l'IFSE

À NOTER : 37% des personnels, tous corps confondus et tous corps représentés, n'ont pas répondu à cette question. Connaissent-ils ce montant ou n'ont-ils pas voulu répondre ?

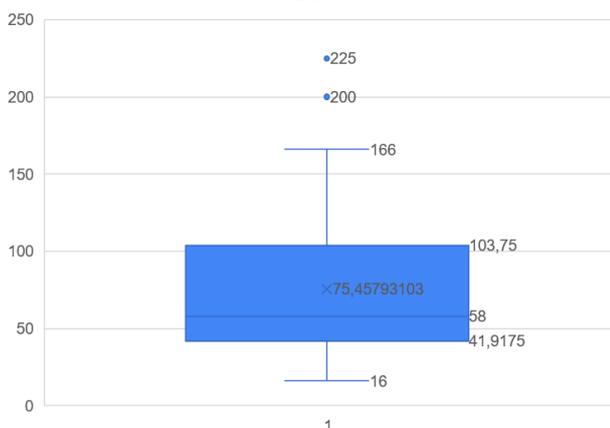
Montant mensuel de revalorisation des IFSE Tous corps confondus



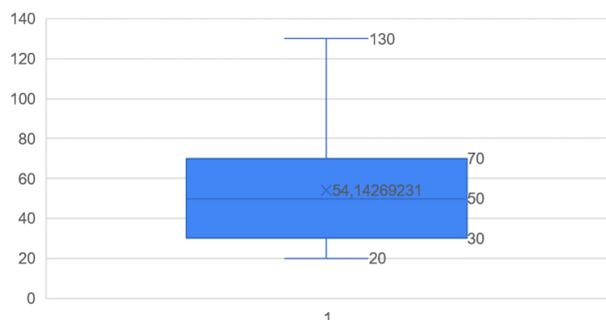
Montant mensuel de revalorisation des IFSE T3S



Montant mensuel de revalorisation des IFSE IES



Montant mensuel de revalorisation des IFSE IGS

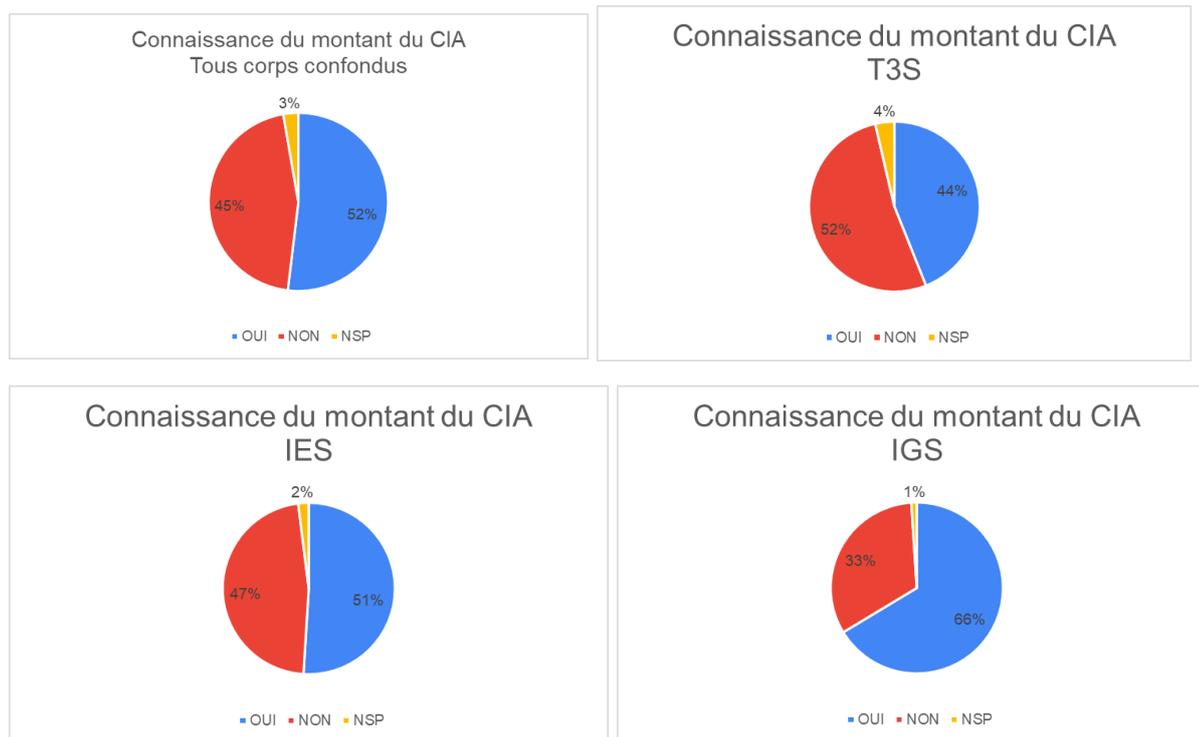


À NOTER : quelques valeurs semblent particulièrement hautes... Est-ce une marque de reconnaissance singulière ou une erreur dans le remplissage du questionnaire où il était demandé le montant mensuel ?

Question 11 : modalités de réexamen

À NOTER : les $\frac{3}{4}$ des répondants ne connaissent pas les modalités de revalorisation de l'IFSE dans leur structure. Pour le $\frac{1}{4}$ restant, il y a très peu de réponses exploitables (= indiquant les conditions de revalorisation de l'IFSE).

Question 12 : connaissance du montant du CIA



Question 13 : montant/montant différents

À NOTER : Question mal posée, réponses peu exploitables.

Question 14 : recours administratif

À NOTER : 12,6% des répondants ont indiqué avoir dû engager un recours administratif pour faire valoir ses droits.

Question 15 : observations sur la RIFSEEP

Le verbatim des observations formulées par les personnels figure en annexe du rapport.