



Déclaration liminaire UNSA – CAP de la catégorie B du 04 avril 2025

L'UNSA constate et déplore les réductions d'effectif qui s'opèrent partout et à tous les niveaux du ministère, notamment dans les ARS.

Les réductions d'effectifs initiées en 2024 et qui sont annoncées pour au moins les trois prochaines années auront des impacts négatifs sur les conditions de vie au travail de tous et donc un risque d'augmentation de dossiers présentés au sein de cette instance.

Nous nous inquiétons par ailleurs de la fusion des BOP 124 et 155 et de ses conséquences sur le personnel de catégorie B du ministère de la Santé et des ses établissements. Personnel déjà en souffrance au sein de notre ministère, qu'en sera-t-il dans les prochains mois avec la main mise du ministère du Travail sur celui de la santé ?

Ces fusions et ces réductions d'effectifs à tout va entraîneront obligatoirement des augmentations de charge de travail. Nous le déplorons : l'augmentation de la charge de travail ne laisse que peu de place à la bienveillance, à l'humanité et à l'accompagnement. Ces situations finiront par conduire à des burn-out et des augmentations de risques psychosociaux car nous constatons malheureusement que peu, voire aucune régulation ni anticipation et mesures d'accompagnement ne sont proposées à ces situations d'agents en souffrance.

Nous déplorons par ailleurs, depuis l'an dernier, l'isolement de l'ARS la Réunion dans sa gestion de la formation statutaire des T3S : de toutes les ARS (métropolitaines et ultramarines comprises) celle-ci est la seule à avoir imposé à ces néo-promus de suivre la 1^{ère} semaine de formation en distanciel (avec notamment les contraintes de décalage horaires : début à midi – heure du déjeuner ; fin à 20h l'heure du diner ; informations partagées en salle sur le tableau non lisibles en visio, formateurs inaudibles lorsqu'ils n'étaient pas devant les micros...) et de regrouper sur 3 semaines, en juin, un déplacement à l'EHESP pour suivre des modules qui ne correspondent en rien aux postes sur lesquels ils sont affectés !

Au final, le bilan est simple : l'ARS de la Réunion fait des économies sur le dos des T3S, s'asseyant sur la formation statutaire et le parcours professionnel de ses agents.

Cela est tout simplement scandaleux. Et l'absence de réaction du ministère de la Santé, DRH en tête, sur ce sujet est tout aussi honteux.

Nous souhaitons donc que soit rappelé à l'ensemble des directions de notre ministère – établissements publics et ARS en tête - la part cruciale qu'il faut laisser au management de proximité pour qu'il assure la bonne organisation et un bon accompagnement humain de ces équipes et pour que tous les agents trouvent leur place afin que le travail soit source d'épanouissement et de bien-être.

L'UNSA tient à le rappeler : le travail doit s'adapter au travailleur.