



UNSA ARS GRAND EST

Agir pour vous, Avec vous.



Tout d'abord, UN GRAND MERCI.

En 2020, vous avez choisi de faire confiance à l'UNSA. Depuis six ans, cette confiance nous engage. Nous avons négocié, proposé, alerté, parfois contesté. Nous avons défendu vos droits, vos conditions de travail, votre pouvoir d'achat et accompagné certains collègues confrontés à des difficultés professionnelles. Avant de vous parler de demain, nous voulions simplement vous dire merci.

SIX ANS À AGIR CONCRÈTEMENT



PRÉSENCE

Dans les instances
et négociations



RENCONTRES

Réunions et
brunchs CACT



INFORMATIONS

Par le biais de nos
newsletters



NÉGOCIATIONS

Pour faire avancer
vos droits

UNE ÉQUIPE PROCHE DU TERRAIN, **POUR TOUS LES AGENTS**

Fonctionnaires • Contractuels de droit public

DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026 : VOTEZ UNSA



6 ANS D'ACTIONS **CONCRÈTES** À VOS CÔTÉS

Nous ne découvrons pas vos préoccupations à l'approche des élections : elles structurent notre action au quotidien.

01



Nous avons défendu le télétravail comme un progrès social et porté les sujets de conditions de travail, réorganisations, charge de travail, prévention et risques psychosociaux.

CONDITIONS DE TRAVAIL

02



Généralisation des titres-restaurant, libre choix de la solution de restauration, négociation du protocole du début à la fin, grâce à l'implication de l'UNSA, notamment de ses représentants du collège public.

RESTAURATION

03



Chèques-vacances revalorisés, budget de Noël doublé, prestation culture, parcs d'attractions : nous avons cherché à faire profiter au mieux les agents des moyens disponibles.

ACTIVITÉS SOCIALES

04

CACT, CSSCT, groupes de travail, accords : nous avons été présents dans les échanges avec la Direction pour défendre vos droits et faire progresser le dialogue social.



DIALOGUE ET NÉGOCIATION

05

Espaces de convivialité sur les sites, mise à disposition de machines à café, distribution de goodies en lien avec la QVCT, mise en place de l'application Lisl up (dédiée au bien-être et accessible à tous les agents).



QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

06

Newsletters
Réunions d'informations
Brunchs du CACT
Échanges sur les sites
Accompagnement individuel



ÉCHANGES ET INFORMATIONS

Notre programme se construira aussi autour de vos attentes, de vos besoins et de vos priorités. Nous vous attendons nombreux lors de nos prochains temps d'échange, pour construire ensemble un programme qui nous ressemble.

ET SURTOUT : À VOS CÔTÉS DANS LES SITUATIONS INDIVIDUELLES

Écouter, conseiller, accompagner et défendre : notre engagement, c'est aussi être à vos côtés lorsqu'une situation individuelle devient difficile.

NOTRE LIGNE : FAIRE AVANCER LE PROGRÈS SOCIAL DANS L'AGENCE

Nous négocions chaque fois que c'est possible, nous alertons quand c'est nécessaire et nous restons exigeants sur les décisions qui touchent votre quotidien.

UNSA ARS Grand Est • Un syndicalisme utile, concret et proche du terrain



NOS ENGAGEMENTS POUR LE **PROCHAIN** MANDAT

Des priorités simples, directement liées à votre quotidien professionnel.

GARANTIR DE BONNES CONDITIONS DE TRAVAIL

01

Il reste beaucoup à faire. Nous continuerons à agir sur la charge de travail, les organisations, les moyens, les locaux et l'exercice quotidien des missions.

DÉFENDRE LE TÉLÉTRAVAIL

02

Le travail annoncé pour janvier 2027 doit déboucher sur un accord ambitieux, concret et suivi dans le temps, construit avec les agents et leurs représentants.

CONSTRUIRE UNE VRAIE POLITIQUE QVCT

03

Le travail annoncé pour janvier 2027 doit déboucher sur un accord ambitieux, concret et suivi dans le temps, construit avec les agents et leurs représentants.

RENFORCER L'ÉGALITÉ ET LES PARCOURS

04

Égalité professionnelle, rémunérations, promotions, formation et reconnaissance du travail : nous voulons des règles lisibles, équitables et des engagements mesurables.

PRÉVENIR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

05

Mieux repérer les situations qui se dégradent, agir plus tôt, soutenir les collectifs et obtenir des plans d'action réellement suivis.

PRÉSERVER LE POUVOIR D'ACHAT ET LES ASC

06

Nous continuerons à négocier, à défendre les prestations sociales et à utiliser au mieux les budgets disponibles pour qu'ils bénéficient au plus grand nombre.

PROXIMITÉ

Être présents sur les sites et à votre écoute.

TRANSPARENCE

Vous informer clairement et régulièrement.

DIALOGUE SOCIAL

Négocier pour obtenir des avancées concrètes.

« Il reste beaucoup à faire. Mais nous sommes convaincus que nous pouvons continuer à progresser, avec vous et pour vous. »

UNSA ARS Grand Est • Pour un travail reconnu et des bonnes conditions de travail

En 2026, continuons **ensemble**.

VOTEZ UNSA





UNE ÉQUIPE POUR VOUS **REPRÉSENTER**

Des collègues engagés, issus des différents métiers, sites et statuts de l'ARS Grand Est.

1	Nora VINCENT - Inspectrice de l'action sanitaire et sociale	DICE Direction de l'inspection, du contrôle et de l'évaluation
2	Sabrina JACQUIER - Secrétaire administrative de classe normale et Gestionnaire administrative et financière	DD 51 Direction Départementale de la Marne
3	Sophie ALSIBAI - Médecin inspecteur de santé publique	DSP Direction de la santé publique
4	Sophie MALBLANC-SEGONDY - Pharmacienne inspectrice de santé publique	DOS Direction de l'offre sanitaire
5	Aurélien LAGUERRE - Secrétaire administrative de classe normale et Gestionnaire efficience financière	DA Direction de l'autonomie
6	Anne SEUREAU - Correspondante établissements personnes âgées	DD 67 Direction Départementale du Bas-Rhin
7	Maud CARTERON - Secrétaire administrative classe supérieure et chargée de mission attractivité des métiers médicaux	DOS
8	Céline HENQUEL - Responsable du service sanitaire	DD 68 Direction Départementale du Haut-Rhin
9	Rodolphe ROUSSELLE - Secrétaire administratif	DOS
10	Suzelle HOUZET-HAMILTON - Gestionnaire financière et administrative ESMS personnes âgées, personnes handicapées	DD 08 Direction Départementale des Ardennes
11	Jean-Marc KIMENAU - Inspecteur de l'action sanitaire et sociale Directeur départemental adjoint	DD 55 Direction Départementale de la Meuse
12	Valérie HUILLET - Attachée d'administration d'état	DD 51 Direction Départementale de la Marne

01 JE ME CONNECTE
au portail de
vote électronique

02 JE CHOISIS
la liste UNSA
pour le CACT

03 JE VOTE AUSSI
pour mes représentants
aux instances nationales

POUR UN TRAVAIL RECONNU À SA JUSTE VALEUR

Pour une rémunération équitable • Pour une charge de travail acceptable • Pour des bonnes conditions de travail

VOTEZ UNSA
Agir pour vous.
Avec vous.



Annexe

UNSA Santé et Cohésion sociale : cinq syndicats, un engagement commun	
SYNDICAT	PERSONNELS REPRÉSENTÉS
SYNAASS	Personnels administratifs des catégories A, B et C et agents contractuels de droit public
SYNAPSE	Personnels de santé-environnement : adjoints sanitaires, techniciens sanitaires, ingénieurs d'études sanitaires et ingénieurs du génie sanitaire
SNIASS	Inspecteurs de l'action sanitaire et sociale (IASS)
SPHISP	Pharmaciens inspecteurs de santé publique
SMISP	Médecins inspecteurs de santé publique