



FAITES ENTENDRE VOTRE VOIX, VOTEZ UNSA

VOUS NOUS AVEZ DIT...

Notre enquête révèle que :

- 41 % jugent leur charge de travail difficilement ou pas soutenable,
- 49 % estiment que leur travail n'est pas reconnu à sa juste valeur
- 35 % ne se sentent pas bien au travail.

**À L'UNSA, NOUS REFUSONS
DE NOUS RÉSIGNER.
IL FAUT QUE CELA CHANGE !**

NOS PRIORITÉS POUR VOUS

DES MISSIONS À LA HAUTEUR DES MOYENS :

NOTRE BILAN	POUR LES 4 PROCHAINES ANNÉES
<p>Au CACT, nous avons alerté à plusieurs reprises sur :</p> <ul style="list-style-type: none">→ La désorganisation,→ Les injonctions contradictoires et leurs effets sur les agents comme sur les managers.	<ul style="list-style-type: none">→ Nous demanderons une évaluation de la charge de travail et des effectifs nécessaires, service par service.→ Nous refuserons que les postes vacants ou les absences fassent durablement peser une charge supplémentaire sur les équipes.→ Nous défendrons une meilleure priorisation des missions et une clarification des rôles et des décisions.

DES RÈGLES RH PLUS LISIBLES ET PLUS ÉQUITABLES

NOTRE BILAN	POUR LES 4 PROCHAINES ANNÉES
<p>À la suite de nos interpellations :</p> <ul style="list-style-type: none">→ Les index de l'égalité professionnelle ont été publiés.→ Des négociations ont été ouvertes.	<ul style="list-style-type: none">→ Nous défendrons de véritables parcours professionnels pour les agents, quel que soit leur statut.→ Nous exigerons un cadre lisible pour les recrutements et les mobilités.→ Nous demanderons davantage de transparence salariale et des critères objectifs pour les promotions.

UN COLLECTIF DE TRAVAIL SOUTENU ET DE MEILLEURES CONDITIONS DE TRAVAIL

NOTRE BILAN	POUR LES 4 PROCHAINES ANNÉES
<p>Une référente active a contribué à faire avancer la prévention des violences sexistes et sexuelles, notamment par des sessions de sensibilisation.</p> <p>L'UNSA a négocié un accord sur le télétravail qui a permis de stabiliser son cadre. <i>Parmi les télétravailleurs ayant répondu à notre enquête, 95 % s'en déclarent satisfaits.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> → Nous ferons de la prévention des risques psychosociaux une priorité et défendrons la formation et le soutien des encadrants. → Nous demanderons des locaux adaptés, notamment dans les délégations départementales, des espaces de pause et de repas, des équipements ergonomiques accessibles sur tous les sites. → Nous exigerons des outils numériques fiables, modernes et sécurisés accompagnés de formations. → En cas de difficultés individuelles, nous défendrons l'intervention de professionnels afin qu'elles ne fragilisent pas tout un collectif.

DU POUVOIR D'ACHAT ET DES SERVICES QUI RÉPONDENT AUX BESOINS

NOTRE BILAN	POUR LES 4 PROCHAINES ANNÉES
<p>L'UNSA a obtenu :</p> <ul style="list-style-type: none"> → Une prime exceptionnelle Covid fin 2021, → Des indemnités de restauration en télétravail → Des mesures locales pour les agents UCANSS. 	<ul style="list-style-type: none"> → Nous voulons rouvrir le dossier de la restauration, sur site comme en télétravail. → Nous défendrons une gestion équitable des œuvres sociales du CACT, au plus près des agents. → Nous demanderons la renégociation des accords locaux sur le temps de travail, notamment le paiement des heures écrêtées pour tous et la monétisation des RTT pour les agents UCANSS.

**DU 3 AU 10 DÉCEMBRE,
JE VOTE UNSA !**

